



www.dsqr.dk

www.facebook.com/DanskSquash

Kommissorium for arbejde med en bredde- og udviklingsstrategi

Udgangspunkt

Med henblik på at udarbejde en operationel strategi på bredde- og udviklingsområdet nedsættes der en arbejdsgruppe. Arbejdsgruppen består af rekrutterede og andre interesserede fra de danske squashklubber. Det søges, at der opnås en bred repræsentation af forskellige klubber, med hensyn til fokuseringen på henholdsvis elite og bredde, klubbens medlemmers køns- og aldersfordeling, og klubbens geografiske placering. Endvidere deltager en repræsentant for bestyrelsen i arbejdsgruppens arbejde. Arbejdsgruppen refererer, via bestyrelsens repræsentant, til bestyrelsen.

Formål

Formålet med at lave en bredde- og udviklingsstrategi er, at DSqF dermed får udarbejdet et værktøj, der kan danne rammen for, hvordan forbundets arbejde inden for bredde- og udviklingsområdet skal foregå i de kommende fem år, fra efteråret 2012 til efteråret 2017.

I forbindelse med udarbejdelsen af bredde- og udviklingsstrategien kan det være relevant at inddrage supplerende materiale, uden at det dermed bliver styrende for arbejdsgruppens arbejde. Som eksempler på supplerende litteratur kan nævnes:

- Den reviderede Virksomhedsplan for DSqF
- Breddeudvalgets rapport "Idræt for alle" fra 2009
- DIF's strategipapir for 2012 til 2014

Praktiske forhold

Der vil blive arrangeret en fælles mødedag. Efterfølgende dialog foregår på mail eller via Skype. Arbejdet foregår i perioden fra januar til maj/juni 2012, hvorefter det færdige arbejde præsenteres for bestyrelsen. Der er til udarbejdelsen af bredde- og udviklingsstrategien afsat en pulje på i alt 30.000,- kroner. Nogle af disse midler kan eventuelt anvendes i forbindelse med afholdelse af en workshop, inspirationsdag, eller ved at der kommer en fagkyndig person ud og holder et foredrag.

Skrivningen af bredde- og udviklingsstrategien foretages af bestyrelsens repræsentant.

Da udviklingskonsulenten pt. er på orlov gennemføres udarbejdelsen af bredde- og udviklingsstrategien uden dennes medvirke. Arbejdet forventes færdigt sommeren 2012.

Forventninger

Det forventes, at den udarbejdede bredde- og udviklingsstrategi opstiller nogle overordnede rammer for udviklingsområdets fremtidige udvikling, og herunder også for udviklingskonsulentens fremtidige arbejdsområder. I den forbindelse forventes det, at:

- Der udarbejdes en plan over særlige indsatsområder
- Der prioriteres mellem de forskellige indsatsområder
- Der opstilles målsætninger i forhold til at opnå succes med de forskellige indsatsområder
- Der udarbejdes forslag til, hvilke indsatsområder der skal prioriteres af udviklingskonsulenten i de respektive år

På bestyrelsens vegne

Peter Mindegaard
